



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....โรงพยาบาลเกาะสีชัง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๑๐๐ %.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเกาะสีชัง.....

สถานที่ตั้ง.....๕๙ หมู่ ๑ ต.ท่าเทววงษ์ อ.เกาะสีชัง จ.ชลบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายชีพ ธีราพันธ์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลเกาะสีชัง.....โทรศัพท์.....๐๓๘๒๑๖๑๐๐ ต่อ ๓๐๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....god.๙๙๙๙@hotmail.com.....LINE ID :.....Neptune-neji.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๘..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

	<p>(๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ -จัดกิจกรรม “แสงนำใจไทยทั้งชาติ”</p>	<p>บุคลากรรพ. มากกว่าร้อยละ ๗๐</p>	<p>ส่งเสริมให้มีกิจกรรมออกกำลังกาย ป้องกันโรคหลอดเลือดสมอง ให้ประชาชนมีสุขภาพดี</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>การพยาบาล</p>	<p>✓</p>			
	<p>(๒) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย -จัดกิจกรรมสำคัญตามวันสำคัญของชาติ ศาสนา</p>	<p>บุคลากรรพ. มากกว่าร้อยละ ๗๐</p>	<p>ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีส่วนร่วม</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทีม HRD</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมผู้นำ คุณธรรม / ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และ ต้นแบบที่ดี ทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยก ย่องผู้นำที่นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และมุ่งเน้นผู้นำ ที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p>								

<p>ภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต</p>	<p>(๑) กิจกรรมประกวดเจตนาธรรม ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม และป้องกันการทุจริตใน การปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>บุคลากรรพ. มากกว่าร้อยละ ๗๐</p>	<p>เสริมสร้างให้ บุคลากรมี ทัศนคติที่ดีด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการ ทุจริต</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>บริหารทั่วไป</p>		<p>✓</p>		
	<p>(๑) กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วย หัวใจ ร่วมกันพัฒนาปรับภูมิทัศน์ โรงพยาบาลให้น่าอยู่</p>	<p>บุคลากรมีส่วน ร่วมในกิจกรรม</p>	<p>บุคลากรมีจิต อาสา มีความ สามัคคี</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>บริหารทั่วไป</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม</p>	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เปิดโอกาสให้ บุคลากรมีการแสดงความยินดีต่อพฤติกรรม ของคนดี หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อพื้นที่ สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์</p>								
	<p>(๑) กิจกรรมส่งเสริมสร้างระบบ เครือข่ายทางสังคมคุณธรรมของ หน่วยงานบนพื้นที่สาธารณะและสื่อสังคม ออนไลน์</p>	<p>บุคลากรมีส่วน ร่วมในกิจกรรม</p>	<p>บุคลากรมีขวัญ และกำลังใจที่ดี ขึ้นในการทำงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>สารสนเทศฯ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		

<p>คุณธรรมการทำ ความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร</p>									
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงานและ กิจกรรมการทำ ความดีด้านการอนุ รัก</p>	<p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่นการ ประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการ ขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม</p>								
	<p>(๒) กิจกรรมรณรงค์คัดแยกขยะใน โรงพยาบาล</p>	<p>บุคลากรรพ. มากกว่าร้อยละ ๗๐</p>	<p>โรงพยาบาลมี ความเป็น ระเบียบ เรียบร้อย</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>บริหารทั่วไป</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		
	<p>(๓) กิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day ทำความสะอาดพื้นที่ส่วนรวมของ โรงพยาบาล</p>	<p>บุคลากรรพ. มากกว่าร้อยละ ๗๐</p>	<p>โรงพยาบาล สะอาด น่าอยู่ มากขึ้น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทีม ENV</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘๘pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลฯ เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	...๖๔คน๖๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)-.....แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง๖๔.....คน๑.....แห่ง๖๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐๐.....-.....

๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน๑.....แห่ง๖๔.....คน
---	----------------------------------	-----------------------------------

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

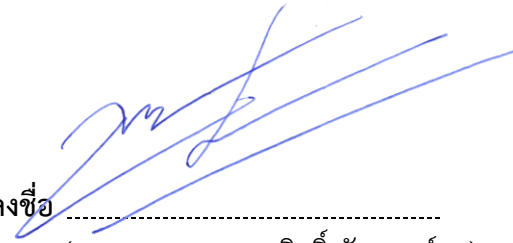
ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....



ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....นายชีพ ธีราพันธ์.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ.....
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๗.



ลงชื่อ
(.....นางสาวอานะสิทธิ์ ศัลยพงษ์.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสีชัง.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๗.

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu๘pl_V๕Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz๗bd๘LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗